

AIUTIAMO
LE PICCOLE
E MEDIE
AZIENDE
A DIVENTARE
“GRANDI”



SINTEGRUM

Soluzioni Integrate per la Gestione delle Risorse Umane



**AFFIDARSI A
PROFESSIONISTI**

SINTEGRUM
la prima società Italiana leader
nel Temporary Management
per la funzione **RISORSE UMANE**

Per affrontare le sfide di una realtà di mercato sempre più complessa e competitiva, abbiamo sviluppato soluzioni innovative per la gestione delle risorse umane, che nasce dalla nostra esperienza pluriennale maturata in posizioni apicali nell'ambito di aziende leader di settore, nazionali e internazionali.

Le competenze acquisite ci consentono di offrire i vantaggi di una gestione delle risorse umane professionale e sensibile ai cambiamenti, ottimizzando le attività correlate, in coerenza con le strategie aziendali

Un team di professionisti che offre, attraverso una presenza in azienda a tempo e flessibile, un servizio innovativo e qualificato per la gestione delle risorse umane.



“L'ECCELLENZA NON È UN'AZIONE MA UN'ABITUDINE”

ARISTOTELE

MISSIONI DI TEMPORARY MANAGEMENT RISORSE UMANE

Lavoriamo a fianco dell'imprenditore e del top management collaborando nella definizione delle scelte gestionali e di sviluppo delle persone.

Il nostro approccio è caratterizzato da una visione strategica e al tempo stesso operativa, senza perdere di vista i costi dell'impresa;

Copriamo tutte le aree di una moderna Funzione delle Risorse Umane attraverso una presenza

COSA
FACCIAMO

■ **COSTANTE** affidabilità e continuità nel tempo

■ **MODULABILE** intervento articolato in base alle necessità

■ **FLESSIBILE** presenza concordata

PORTIAMO VALORE IN AZIENDA
CON SOLUZIONI INTEGRATE CONCEPITE "SU MISURA"

CONCENTRATEVI
SUL VOSTRO
BUSINESS,
NOI PENSIAMO
ALLE PERSONE.

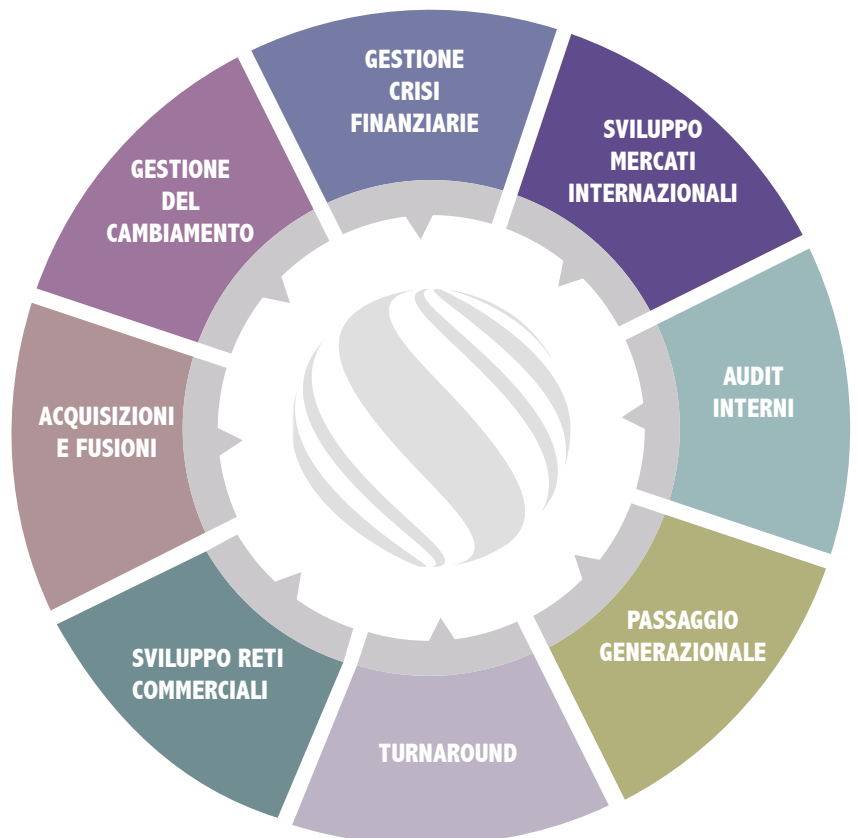


**TEMPORARY
MANAGEMENT**

**MISSIONI DI
TEMPORARY MANAGEMENT IN TEAM**




Coordiniamo progetti aziendali di miglioramento, sviluppo e rilancio aziendale attraverso l'intervento diretto dei Partner e/o in team con Temporary Managers selezionati e di fiducia.





PROGETTI

IN AMBITO ORGANIZZAZIONE E GESTIONE RISORSE UMANE



Realizziamo direttamente progetti legati all'efficienza organizzativa quali, ad esempio:

- RICERCA E SELEZIONE DI TALENTI
- REVISIONE GOVERNANCE AZIENDALE
- PIANI INCENTIVANTI E MOTIVAZIONALI
- PIANI DI GESTIONE E VALUTAZIONE PRESTAZIONI
- PIANI DI CARRIERA E FORMAZIONE
- BILANCIO COMPETENZE E COACHING
- TRATTATIVE SINDACALI

“OGNI PROBLEMA HA TRE SOLUZIONI,
LA MIA SOLUZIONE, LA TUA SOLUZIONE,
E LA SOLUZIONE GIUSTA”

PLATONE

COME OPERIAMO



- Iniziamo con l'analisi degli obiettivi e dei fabbisogni aziendali attraverso un check-up organizzativo gratuito della durata di un giorno
- Lo strumento del Check-Up si realizza attraverso un'intervista di circa 2 ore a 4/6 ruoli chiave aziendali indicati dal Cliente
- Elaboriamo un Feedback entro una settimana, sotto forma di presentazione per consentire una discussione con il Cliente
- Proponiamo al Cliente uno specifico Piano di lavoro condiviso
- Realizziamo il piano di lavoro attraverso una presenza in azienda, settimanale o mensile, per un periodo stabilito in funzione delle esigenze rilevate e concordate



I SOCI



SINTEGRUM

Soluzioni Integrate per la Gestione delle Risorse Umane

GIOVANNI MARIA MARINELLI

Laureato in Giurisprudenza a Roma, consegue poi un Master in 'Scienze Amministrative'. Sviluppa le competenze in gestione delle Risorse Umane presso aziende health care multinazionali quali Pfizer, Merck-Serono assumendo in Abbott l'incarico di HR Manager della Divisione Diagnostici.

Successivamente In Alitalia ha la responsabilità di HR Manager della Divisione Passeggeri prima e di Direttore Risorse Umane della Divisione Cargo poi.

Contribuisce alla internazionalizzazione del Gruppo Sigma Tau quale Direttore Risorse Umane.

È Direttore Regionale Risorse Umane in Poste Italiane negli anni della trasformazione in S.p.A. e poi Direttore Risorse Umane e Organizzazione all'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato SpA.

Esperto di Efficienza delle organizzazioni, Sviluppo, Relazioni Sindacali e Change Management.

Lingue inglese e francese.

Co fondatore e Senior Partner di Sintegrum srl. Dal 2014 è socio di Leading Network, la prima Associazione italiana di Temporary Manager.

NICOLA STEFANO LAROCCA

Laureato in Economia e Commercio, inizia il suo percorso professionale in Abbott per poi ampliare le proprie competenze toccando tutte le tematiche inerenti la Gestione e lo Sviluppo delle Risorse Umane nel Gruppo Buffetti e in General Motors.

Assume l'incarico di HR Manager nella multinazionale inglese Allied Domecq Spirits & Wine garantendo lo start-up della Direzione Risorse Umane Italia.

Ricopre successivamente il ruolo di Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Affari Legali nella multinazionale americana Georgia Pacific affrontando sfide legate a efficienza produttiva e commerciale e change management.

Si è occupato anche di consulenza strategica in area risorse umane e outplacement per una nota società italiana.

È fondatore e Managing Partner di Sintegrum Srl, recentemente si è confrontato con realtà imprenditoriali di successo e con società complesse controllate da fondi di Private Equity.

Lingue inglese e francese.

Dal 2014 è socio di Leading Network.

I soci di Sintegrum sono associati a





SINTEGRUM

Soluzioni Integrate per la Gestione delle Risorse Umane

Sintegrum S.r.l.
Piazza di Villa Carpegna, 42b
00165 – Roma
Tel. +39 06 6635108
info@sintegrum.it

Ufficio Commerciale
Centro direzionale E33
Viale del lavoro, 33
37036 – S.Martino Buon
Albergo (VR)

www.sintegrum.it